

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Районный центр дополнительного образования» на 2024-2027 годы.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Районный центр дополнительного образования», в лице директора Федоровой Светланы Михайловны, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и коллектив работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Таракановой Людмилы Прокопьевны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны в соответствии со статьёй 44 ТК РФ и Протокола №1 собрания трудового коллектива от 23.01.2025 года заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем.

Стороны договорились:

1. Подпункт 1.2.5. пункта 1.2. раздела 1. Общие положения изложить в новой редакции:

«п.1.2.5. Отраслевое соглашение по образовательным организациям муниципального образования «Пинежский муниципальный район» Архангельской области на 2024 -2027 годы от 24.07.2024 года (далее соглашение)».

2. Пункт 3.23. раздела 3. Режим рабочего времени и отдыха изложить в новой редакции:

«п.3.23. Работникам Учреждения, работающим на условиях ненормированного рабочего дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трёх календарных дней. Конкретный перечень работников Учреждения, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, определяется настоящим Договором с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

№ п/п	Наименование должности
1	Заместитель директора
2	Главный бухгалтер
3	Документовед

3. Подпункт 3.25.2., подпункт 3.25.3. пункта 3.25. раздела 3. Режим рабочего времени и отдыха изложить в новой редакции:

«3.25.2. При рождении ребёнка работнику отцу - 3 календарных дня»;

«3.25.3. Похорон близких родственников (родители и дети, бабушка, бабушка и внуки, полнородные и неполнородные, имеющих общих отца или мать, братья и сестры) и членов семьи (супруги, усыновители и усыновлённые) - 5 календарных дней».

4. Добавить в пункт 3.25. раздела 3. Режим рабочего времени и отдыха подпункт 3.25.8. следующего содержания:

«3.25.8. При отсутствии в течении календарного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня».

5. Пункт 4.9. раздела 4. Оплата труда изложить в новой редакции:

«п.4.9. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем за каждые полмесяца.

Выплата первой части заработной платы производится 30 числа (28-е или 29-е число в феврале) текущего месяца, второй части 15 числа месяца, следующего за отчётным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата считается выплаченной работнику в момент фактического поступления денежных средств в безналичном порядке на банковский счёт работника либо в момент выдачи работнику наличных средств из кассы учреждения.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, по месту выполнения работы. С письменного согласия работника заработная плата может перечисляться на указанный им банковский счёт (банковскую карту)».

6. Исключить подпункт 5.7.2. пункта 5.7. раздела 5. Социальные гарантии, льготы и компенсации следующего содержания:

«5.7.2. При рассмотрении вопроса о представлении Работников к государственным и отраслевым наградам учитывать мнение Профсоюзной организации».


7. Исключить подпункт 9.1.11. пункта 9.1. раздела 9. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза следующего содержания:

«9.1.11. Предоставлять дополнительные оплачиваемые дни работникам – членам профсоюзной организации - при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности в количестве 3-х календарных дней».

8. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения «Сторонами».

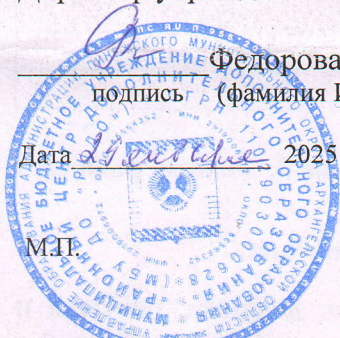
9. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы (пункт 5 дополнительного соглашения вступает в силу с 20 марта 2025 года).

От работодателя:
Директор учреждения


Федорова С.М.
подпись (фамилия И.О.)

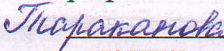
Дата 29 января 2025 года

М.П.



От работников

Председатель первичной профсоюзной организации


Тараканова Л.П.
подпись (фамилия И.О.)

Дата 29 января 2025 года

Юридический адрес в соответствии с ЕГРЮЛ: Архангельская область, Пинежский район, с Карпогоры, ул. Ф. Абрамова, 1.

Количество работников: 73 человека.


Отрасль: образование.

Форма собственности: муниципальная.

Место заключения дополнительного соглашения: село Карпогоры.

Дата заключения дополнительного соглашения: «28» января 2025 года.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
ГКУ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ДАТА 03.02.2025 ПОДПИСЬ
№ 93



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430492

Владелец Федорова Светлана Михайловна

Действителен с 19.04.2024 по 19.04.2025