

СОГЛАСОВАНО

мнение первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «РЦДО»
Протокол от «11» марта 2026г. №11
Тараканова Л.П. Тараканова

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБУ ДО «РЦДО»
от «13» марта 2026г. №57

Федорова

С.М. Федорова

Изменения в правила внутреннего трудового распорядка для работников
МБУ ДО «РЦДО»:

1. В раздел **IV. Порядок увольнения работников** внести следующие изменения и дополнения:

а) пункт 4.1. дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«4.1. В соответствии со ст. 269 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав»;

б) пункт 4.3. дополнить предложением следующего содержания:

«4.3. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность)».

2. В раздел **VIII. Рабочее время и время отдыха** внести следующие изменения и дополнения:

а) пункт 8.1. дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«8.1. В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой ст.92 РФ для лиц соответствующего возраста»;

б) пункт 8.13. дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«8.13. В соответствии со ст. 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время»

3. В пункте 9.1. раздела IX. первый абзац дополнить 3 и 4 подпунктами следующего содержания:

- «9.1. - награждение ценным подарком;
- представление к званию лучшего по профессии»

Подпункт 3 пункта 9.1. считать подпунктом 5 соответственно

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430492

Владелец Федорова Светлана Михайловна

Действителен с 19.04.2024 по 19.04.2025